



gemeente
Midden-Groningen



De nieuwe burgemeester van Midden-Groningen

Bent u de nieuwe burgemeester met een missie voor Midden-Groningen?

Als de doeners die we zijn, zoeken we in Midden-Groningen een burgemeester die van aanpakken weet. *Nait soezen, moar doun*, zoals het in onvervalst Gronings klinkt. Als voorzitter van raad en college moedigt u ons aan om resultaatgericht te werken aan de ontwikkeling van onze gemeente. U bent een gedreven onderhandelaar om hiervoor ook de middelen te realiseren. Voor zowel de dorpen als voor het stedelijk gebied bent u het gezicht van een herkenbaar en transparant lokaal bestuur.

Na een periode die zich voor inwoners van onze gemeente kenmerkte door onzekerheid, naar aanleiding van alle problematiek ontstaan door de gaswinning, is het tijd voor de volgende fase. Oftewel: voor een **Nij Begun**. Het moment is daar om door te pakken en om investeringen te doen waarmee de lokale samenleving gediend is; in sociaal, cultureel en economisch opzicht.

De nieuwe burgemeester die bij ons past, neemt zowel bestuur als samenleving, en zowel stedelijk gebied als platteland van Midden-Groningen mee in dit nieuwe perspectief. U heeft een heldere visie op wat er nodig is en weet die goed over te brengen. Dat doet u authentiek, mensgericht en met natuurlijk gezag.

Een burgemeester met beide benen op de grond

Inwoner over de nieuwe burgemeester

Het spreekt voor zich dat u affiniteit heeft met de Groningers en met de geschiedenis van onze provincie, ook als het gaat om de positie van “wingewest” (gas- en zoutwinning) en de doorwerking daarvan. U voelt een sterke missie om aan vernieuwing voor de regio te werken en om samen ontwikkelkansen om te zetten in resultaat.

Niet te vergeten: De rol die de burgemeester heeft voor veiligheid en openbare orde neemt u daadkrachtig ter hand.


gemeente
Midden-Groningen



Over de gemeente

Midden-Groningen omvat een weids en omvangrijk landelijk gebied met in totaal zo'n vijfendertig dorpen. Hoogezand-Sappemeer is de stedelijke hoofdkern. Met meer dan 60.000 inwoners zijn we ook inwonertal een van de grootste gemeenten van de provincie. Natuur, groen en ruimte zijn hier overal. Ook de stad is steeds dichtbij.

Midden-Groningen is het hart van de provincie. In 2018 is Midden-Groningen ontstaan uit een samenvoeging van de toenmalige gemeenten Menterwolde, Slochteren en Hoogezand-Sappemeer. Door de grote oppervlakte van de gemeente zijn inwoners op verschillende stedelijke centra gericht. Naast Hoogezand-Sappemeer ook op Veendam en de stad Groningen.



We zijn een veelzijdige gemeente met dorpen die behoorlijk verschillen, zowel in structuur als in cultuur.

Op de ene plek is er veel gemeenschapszin en cohesie, in andere dorpen is men wat meer op zichzelf. Wat we gemeen hebben is onze stugge trots. Ook in de samenstelling van de bevolking is de diversiteit terug te vinden. We leven met zo'n tachtig nationaliteiten samen. Economisch is er een mix van maakindustrie, midden- en kleinbedrijf en agrarische bedrijvigheid. Akkerbouw, melkveehouderij en ook glastuinbouw zijn hier ruim vertegenwoordigd. De weidsheid, de meren en het grote aanbod aan recreatiemogelijkheden zijn kenmerkend voor deze streek.



Onze nieuwe burgemeester

1. Betrokken boegbeeld

Voor inwoners in zowel de dorpen als het stedelijk gebied is de burgemeester in de eerste plaats een onafhankelijk ankerpunt en een boegbeeld van de gemeente. Uw opstelling, menselijk en echt, draagt eraan bij dat mensen en groeperingen met u delen wat hen bezighoudt. Door persoonlijk in contact te zijn vergroot u de bestuurlijke nabijheid. U investeert in de relaties met organisaties, instellingen en bedrijven. In heel uw optreden is het duidelijk dat uw focus op de inhoud ligt. Dit is dé manier om het vertrouwen te winnen.

De inkomensverschillen in onze gemeente zijn aanzienlijk en het gemiddelde inkomen is lager dan in andere delen van het land. Als burgemeester bent u er voor iedereen,

ongeacht culturele of sociale achtergrond. Uw ambt zet u in om thema's als armoede en kansengelijkheid op de agenda te houden. Daarbij geeft u stem aan wat er nodig is om kwetsbare groepen en buurten te ondersteunen. Dat er soms wantrouwen leeft ten opzichte van de overheid en tegen gezagsdragers in het algemeen is iets waar u goed en met tact mee weet om te gaan. U luistert goed, kunt tegen een stootje en durft gedrag te normeren.

2. Bedreven onderhandelaar

In de komende jaren kan en moet Midden-Groningen een belangrijke stap voorwaarts zetten. Onze burgemeester neemt ons mee om dit energiek en vanuit optimisme vorm te geven. Herstellen van aardbevingsschade heeft uiteraard prioriteit. Dit gaat gepaard met investeringen die bijdragen aan het welzijn en de welvaart in de regio. Voor deze noodzakelijke herstructurering komt vanuit Nij Begun geld beschikbaar waarbij onze burgemeester investeert in contacten met betrokkenen bij Rijk, provincie en gemeenten in de regio. U stimuleert dat we met onderbouwde plannen komen en u mobiliseert partners om die te realiseren.

U bent een netwerker, bedreven en gedreven in onderhandelingen en in de ambtelijke en bestuurlijke voorbereiding daarvan. U verstaat de kunst van zowel geven als nemen, trekt nauw op met de regio en haalt resultaat binnen voor korte en lange termijn. In de communicatie met inwoners bent u transparant over keuzes en over de volgorde waarin we zaken aanpakken. Het is belangrijk dat u hierbij alert bent op gevoeligheden. U wacht niet af, maar gaat erop af en legt uit.



Een burgemeester die zorgt dat iedereen zich gezien voelt, die de sociale cohesie stimuleert en die oog heeft voor dat wat er onder de oppervlakte speelt

Inwoner over de nieuwe burgemeester

3. Bekwaam bestuurder

Op het gebied van Openbare Orde en Veiligheid (OOV) bent u een bekwaam bestuurder. Drugs, mensenhandel, ondermijning; we hebben er in Midden-Groningen mee te maken. Veiligheid vraagt dan ook bovengemiddeld veel aandacht van de burgemeester. Dat geldt net zo goed voor sociale problematiek als huiselijk geweld, verwaarlozing of overlast door jeugdgroepen. Vanuit oprechte zorg en betrokkenheid gebruikt u zachte vaardigheden om steun te organiseren. U heeft aandacht voor het belang van preventie en bent pleitbezorger van een gebiedsgerichte aanpak. Als het nodig is deinst u er niet voor terug om stevig op te treden.

Als OOV-bestuurder heeft u een spilfunctie bij de bestrijding van criminaliteit. U staat er, bent gericht op samenwerking met lokale partners en benut uw bevoegdheden. Binnen de veiligheidsregio werkt u effectief samen en zorgt u dat het belang van onze gemeente het juiste gewicht krijgt. U zet de benodigde ontwikkelingen op veiligheidsgebied door.

Daarnaast heeft u aandacht voor communicatie over de inspanningen die we als gemeente doen. U stapt op strategische momenten naar voren, zodat voor inwoners zichtbaar wordt wat de gemeente doet om de veiligheid te waarborgen en criminaliteit en overlast te begrenzen.



**Iemand die sterk in zijn of
haar schoenen staat en
daadkrachtig optreedt**

Inwoner over de nieuwe burgemeester

4. Bestuurlijke rots in de branding

In de rol van onafhankelijk voorzitter begeleidt u raad en college. Als procesbegeleider overziet u daarbij steeds de samenhang tussen dossiers, zoals Nij Begun. U geeft duidelijkheid en houdt ons bij de les om, juist op belangrijke dossiers, het besluitvormingsproces zorgvuldig te doorlopen én vaart te houden. Ook ziet u erop toe dat zowel het belang van het stedelijk gebied als van de dorpen van Midden-Groningen voldoende gewicht krijgen. U bent zo een bestuurlijke rots in de branding en dwingt op een natuurlijke manier gezag af. Verder motiveert u ons om inwoners te betrekken en hen via participatie deel te laten zijn van ontwikkelingen in hun leefomgeving.

We willen allemaal het beste voor onze gemeente. Die grote mate van betrokkenheid leidt ertoe dat tegenstellingen of verschil van inzicht meer



nadruk krijgen dan wenselijk is. U geeft sturing in en aan de raad als het gaat om spelregels en omgangsvormen, zodat we professioneel en met respect samenwerken. Ook neemt u proactief de rol van bemiddelaar op zich om waar nodig verhoudingen tussen personen en partijen vlot te trekken. Wat u hierin achter de schermen doet, is minstens zo belangrijk als wat u voor de schermen laat zien. U verwacht geen applaus. Als u ziet dat door uw tussenkomst het proces voortgang kan vinden, dan is dat motivatie genoeg.



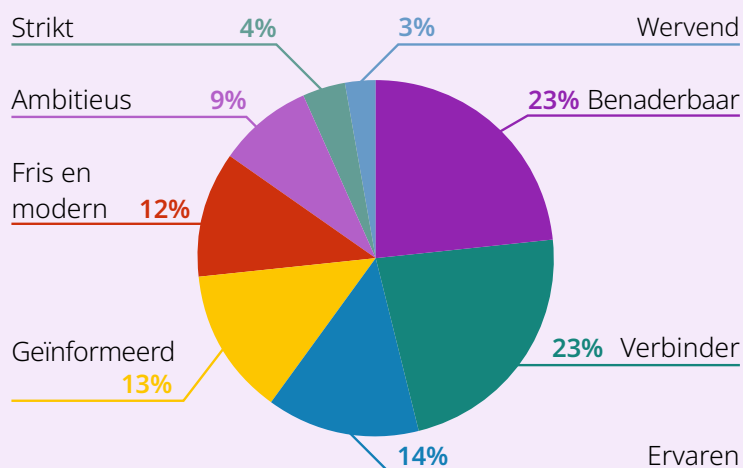
Dat bent u voor Midden-Groningen.

Met meer dan 60.000 inwoners is Midden-Groningen een van de grotere gemeenten in de provincie. En, er is werk aan de winkel. Het betekent dat onze nieuwe burgemeester des te meer verschil kan maken. We zoeken een bestuurder uit één stuk die energiek sturing geeft aan een nieuw hoofdstuk dat we samen schrijven. Als u de missie voor onze mooie, groene en veelzijdige Groningse gemeente deelt, dan is het hoog tijd dat u kennismaakt met Midden-Groningen en wij met u.

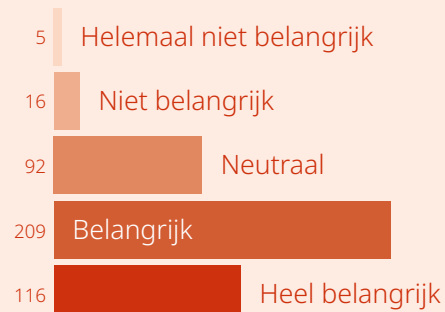
Een integriteitsscan en mogelijk een assessment maken onderdeel uit van de procedure.

De nieuwe burgemeester van Midden-Groningen...

...heeft als belangrijkste eigenschap



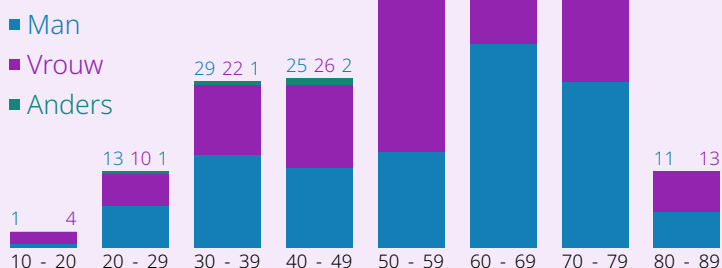
...wil veel bereiken en heeft visie en nieuwe ideeën



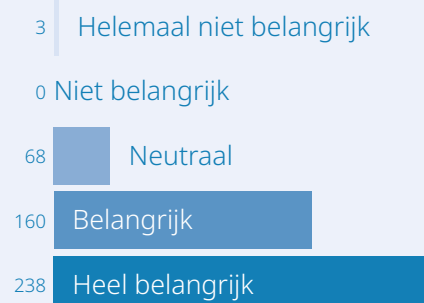
...heeft gevoel voor de Groninger identiteit en cultuur



Leeftijd en geslacht deelnemers



...maakt zich extra sterk voor een veilige gemeente



Inwoners konden via een vragenlijst aangeven welke eigenschappen zij graag terug willen zien in hun nieuwe burgemeester. In totaal hebben 440 inwoners dit gedaan. De belangrijkste uitkomsten worden op deze pagina weergegeven. Daarnaast worden op verschillende plekken in deze profielschets quotes uit de antwoorden getoond.