



provincie
groningen

INTEGRITEIT

JAARVERSLAG 2024

Scope integriteit

Dit jaarverslag gaat over de integriteit binnen de ambtelijke organisatie. De provincie hanteert een brede definitie van integriteit. Het kan gaan over integriteit jegens de organisatie en over integriteit jegens elkaar. Dit laatste onderdeel gaat over sociale veiligheid binnen de organisatie.

De kern van dit jaarverslag wordt jaarlijks als infographic gepubliceerd op de provinciale website. De jaarverslagen van 2020, 2021, 2022 en 2023 zijn hier te vinden: <https://www.provinciegroningen.nl/be-stuur-en-organisatie/ambtelijke-organisatie/>

Ambtseed/belofte afleggen en introductieprogramma



Nieuwe medewerkers in dienst van de provincie leggen de ambtseed/belofte af. Dat gebeurt als onderdeel van het introductieprogramma. De ambtseed/belofte wordt mondeling ten overstaan van de Commissaris van de Koning afgelegd. Daarnaast verzorgt het team HR tijdens het introductieprogramma een presentatie en een debat met stellingen over integriteit en schuiven de vertrouwenspersonen aan ter kennismaking. In het jaar 2024 hebben 118 medewerkers de ambtseed/belofte afgelegd.

2024:



118 medewerkers

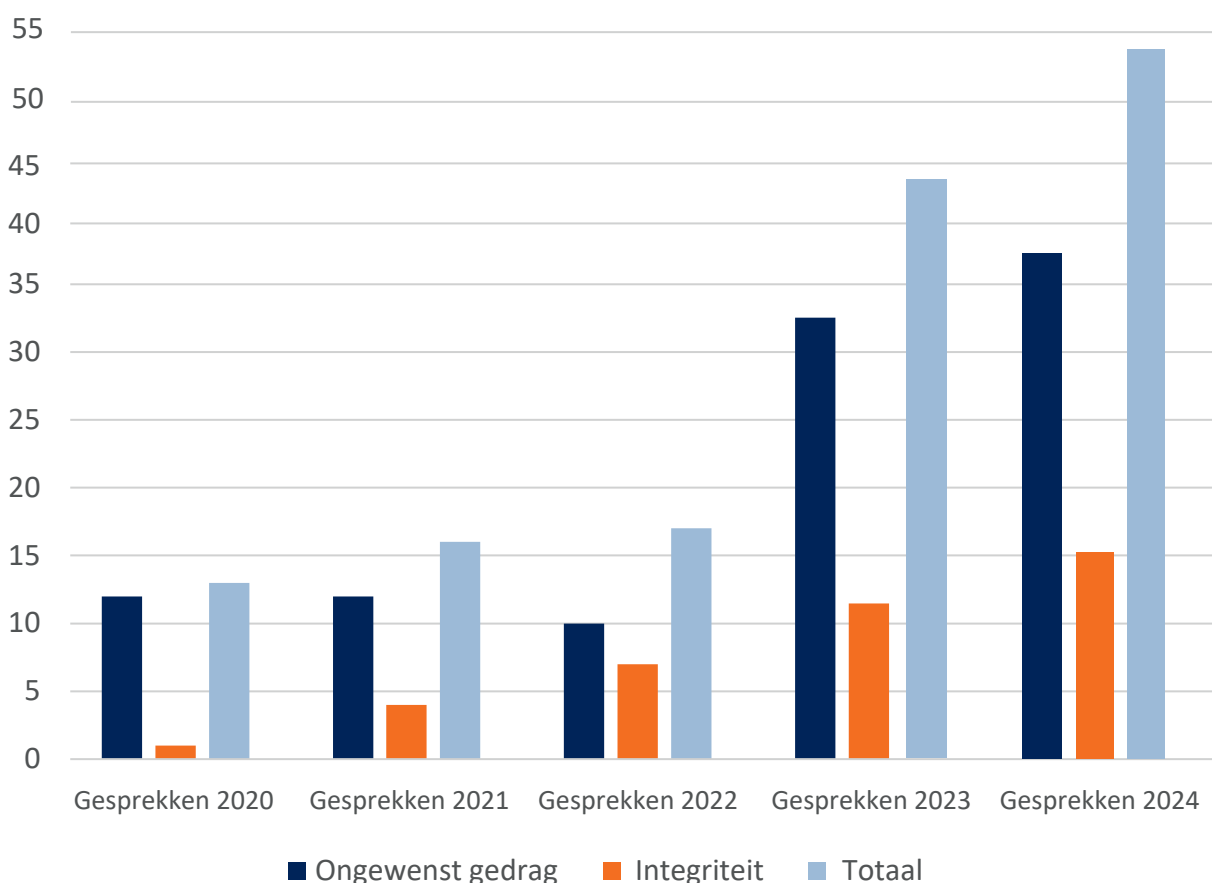
Vertrouwenspersonen

Bij de provincie hebben we twee vertrouwenspersonen voor integriteit en twee voor ongewenst gedrag. De vertrouwenspersonen hebben een onafhankelijke positie: ze zijn benoemd door, en vallen rechtstreeks onder Gedeputeerde Staten.

Voor zowel integriteit als ongewenst gedrag hebben we een vrouwelijke en een mannelijke medewerker. De vertrouwenspersonen zijn er voor de hele provinciale organisatie en voor het Samenwerkingsverband Noord Nederland (SNN).



Gesprekken en vragen rond ongewenst gedrag en integriteit



Gesprekken en vragen rond ongewenst gedrag en integriteit

Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag 19 personen en 37 gesprekken

Dit aantal is vergelijkbaar met vorig jaar. Er zijn door medewerkers geen formele procedures gestart. De gesprekken over ongewenst gedrag zijn niet gegaan over seksueel grensoverschrijdend gedrag. Bij zes gesprekken was er sprake van situaties met hiërarchische verhoudingen, bij de overige gesprekken ging het over één van de andere thema's op het gebied van sociale veiligheid. Daarbij is het goed te vermelden dat de provincie een brede definitie hanteert van ongewenst gedrag en sociale veiligheid zoals hierboven aan gegeven. Het kan gaan om negeren, pesten, discriminatie, machtsmisbruik, agressie, (seksuele) intimidatie et cetera. In de meeste gevallen was een gesprek afdoende en kon de medewerker zelf weer verder of werd het positief afgerond doordat de onderlinge communicatie vlot kon worden getrokken.

Vertrouwenspersonen integriteit 10 personen en 15 gesprekken

Dit aantal is ook vergelijkbaar met vorig jaar en er is dit jaar geen formele procedure gestart. Acht gesprekken hadden betrekking op integriteit en de andere gevallen hadden betrekking op ongewenst gedrag en zijn in sommige gevallen doorverwezen naar de vertrouwenspersonen ongewenst gedrag. Integriteit betreft gedragingen die te maken hebben met gedrag van medewerker jegens de organisatie. In de gesprekken is de situatie door de vertrouwenspersonen begeleid en afgehandeld. De begeleiding bestond voornamelijk uit adviesgesprekken. In de meeste gevallen gaf dat voldoende handvatten om zelf de situatie bespreekbaar te maken en te regelen met betreffende persoon of leidinggevende.



Themalijn professionaliteit en ethiek Provincie Academie

Ook in 2024 zijn alle medewerkers opnieuw in de gelegenheid gesteld om een workshop grensoverschrijdend gedrag te volgen. Dit wordt door een externe partij verzorgd. Doel van deze workshop is de scope van grens overschrijdend gedrag te verkennen en handvatten te geven hoe hier mee om te gaan. Verder is de module professionaliteit en ethiek verder doorontwikkeld. Het A&O-fonds provincies heeft, in opdracht van de gezamenlijke provincies, hiervoor o.a. workshops en modules

rond integriteitsvraagstukken ontwikkeld. Hier wordt in de Provincie Academie actief op gewezen en sommige modules zijn ook direct overgenomen. Daarnaast volgen nieuwe medewerkers een verplicht introductieprogramma waar ook integriteit aan bod komt. Ook is er een video 'Integriteit bij de provincie Groningen' beschikbaar voor nieuwe medewerkers, inhuur en zittende werknemers.



Omgang met data

Dit thema is vanuit de controlfunctie op informatieveiligheid elders organisatorisch belegd. Er worden diverse activiteiten aangeboden om de bewustwording verder te verhogen, zoals een bewustwordingsweek Hacktober,, een cyberescaperoom en presentaties in teamoverleggen. Via de Provincie Academie zijn ook nieuwe (verplichte) basistrainingen aangeboden zoals de 'Basiscursus AVG' en de 'Basiscursus informatiebeveiliging' en 'Hoe herken en voorkom ik phishing'. Daarnaast wordt een aantal privacy ambassadeurs ingezet waardoor er extra focus en aandacht op de werkvloer voor privacy is. Daarmee verhogen we het bewustzijn van de integriteit van medewerkers.



Management



Nadat we in 2023 een workshop ethisch leiderschap voor alle teamleiders hebben aangeboden komt dit onderwerp met enige regelmaat in de overleggen van en met de teamleiders op de agenda. Daarbij is wederom ruimte voor intervisie en het bespreken van dilemma's. Ook wordt er in overleg met directie en domeinleiding gekeken welk aanbod voor deze doelgroep ingezet kan worden.



Betrekken Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad is geïnformeerd over het beoogde jaarplan en gevraagd naar aandachtspunten. De Ondernemingsraad heeft een signaleringsfunctie als het gaat om thema's die specifiek de aandacht vragen. Ook dit jaar is weer specifiek aandacht gevraagd voor toenemende agressie vanuit de maatschappij naar ambtenaren.

