

# Verordening Human Resource Management Plus 2010

## Artikel 1 Begripsbepalingen.

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. onderneming: duurzame organisatie die:
  - erop is gericht met behulp van kapitaal en arbeid deel te nemen aan het maatschappelijke productie- en/of handelsproces met het oogmerk om winst te behalen, waarbij het behalen van winst ook redelijkerwijs verwacht kan worden, en
  - voldoet aan de in bijlage 1 van de verordening (EG) Nr. 800/2008 van de commissie van 6 augustus 2008, waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 87 en 88 van het Verdrag met de gemeenschappelijke markt verenigbaar worden verklaard („de algemene groepsvrijstellingsverordening”), vastgestelde definitie van kleine, middelgrote en micro-ondernemingen. Indien de definitie zoals vastgesteld door de Europese commissie wordt gewijzigd, verandert de definitie van onderneming in deze regeling overeenkomstig, en
  - geen publiekrechtelijk lichaam is en niet voor meer dan 10% structureel wordt gefinancierd door overheidsbijdragen.
- b. groep: economische eenheid waarin organisatorisch zijn verbonden: enerzijds een natuurlijk persoon, een privaatrechtelijke rechtspersoon of een onderneming die direct of indirect:
  - meer dan de helft van het geplaatste kapitaal verschaft aan,
  - volledig aansprakelijk vennoot is van, of
  - overwegende zeggenschap heeft over één of meer rechtspersonen, vennootschappen of ondernemingen, enanderzijds laatstbedoelde rechtspersonen, vennootschappen of ondernemingen.
- c. extern adviseur: deskundige, brancheorganisatie of bedrijfstakorganisatie.
- d. deskundige: iemand die op grond van opleiding en ervaring gekwalificeerd moet worden geacht om een opdracht uit te voeren in het kader van een op grond van deze regeling gesubsidieerde activiteit. De deskundige is onafhankelijk.
- e. brancheorganisatie: organisatie, die rechtspersoonlijkheid bezit, die belangen behartigt van ondernemers in een zelfde bedrijfstak of een gedeelte daarvan.
- f. bedrijfstakorganisatie: voor de bedrijfstak representatieve organisatie van werkgevers of werknemers, die rechtspersoonlijkheid bezit en die in een collectieve arbeidsovereenkomst is opgenomen.
- g. employabilityscan: scan of test die de bereidheid, de belangstelling en de geschiktheid qua kennis, vaardigheden en gedrag van de werknemers in kaart brengt in relatie tot de doelen op bedrijfsniveau.
- h. kwalificatieniveau: niveau waarop een medewerker zijn beroep uitoefent, gebaseerd op kwalificatieniveaus, zoals omschreven in de Aanbeveling van het Europees Parlement en van De Raad van 23 april 2008 tot vaststelling van een Europees kwalificatiekader voor een leven lang leren.
- i. cluster: verband zonder rechtspersoonlijkheid van minimaal twee deelnemers die samenwerken in een bepaald project op basis van een overeenkomst.

## Artikel 2 Doel van de regeling.

De subsidieverordening heeft als doel de concurrentiepositie dan wel de aantrekkelijkheid van bepaalde categorieën ondernemingen uit het midden- en kleinbedrijf in de provincies Fryslân, Groningen en Drenthe als werkgever te versterken en in dit kader projecten te stimuleren die een structurele verandering te weeg brengen.

## Artikel 3 Categorieën van ondernemingen.

1. Onverminderd het derde lid kan subsidie worden verleend aan een onderneming, die volgens het handelsregister een vestiging heeft in de provincies Fryslân, Groningen of Drenthe en daar ondernemingsactiviteiten uitvoert.
2. Jaarlijks worden categorieën ondernemingen aangewezen, waaraan een subsidie kan worden verleend.
3. Subsidie wordt niet verleend ten behoeve van ondernemingen voor zover zij zich bezighouden met de volgende activiteiten:
  - a. de primaire productie van landbouwproducten;
  - b. werkzaamheden in de kolenindustrie, of

- c. werkzaamheden in de sector visserij en aquacultuur voor zover die onder Verordening (EG) nr. 104/2000 vallen.
- 4. In afwijking van het derde lid, onder a, kan wel subsidie worden verleend ten behoeve van een project dat verband houdt met de verwerking en afzet van landbouwproducten, met uitzondering van werkzaamheden op het gebied van producten die zijn bedoeld om melk en zuivelproducten te imiteren of te vervangen, zoals bedoeld in Verordening (EG) nr. 1234/2007 van de Raad.
- 5. Subsidie aan deelnemers in een cluster kan worden verleend indien:
  - a. de deelnemers ondernemingen zijn die niet behorende tot dezelfde groep,
  - b. minimaal twee van de deelnemers ondernemingen zijn die volgens het handelsregister zijn gevestigd of een nevenvestiging hebben in de provincie Fryslân, de provincie Groningen of de provincie Drenthe,
  - c. elke deelnemer een wezenlijk deel van het project voor haar rekening neemt en
  - d. de beschrijving van het project en het aandeel van iedere deelnemer in een samenwerkingsovereenkomst is vastgelegd.
- 6. De deelnemers in een cluster kunnen subsidie ontvangen voor hun aandeel in het project van het cluster.

#### **Artikel 4 Subsidiabele activiteiten.**

Subsidie kan worden verstrekt ten behoeve van activiteiten gericht op:

- a. professionalisering personeelsmanagement, of
- b. verhoging van inzetbaarheid van werknemers in het arbeidsproces.

#### **Artikel 5 Subsidiabele kosten.**

1. Als subsidiabele kosten worden in aanmerking genomen, inzake:
  - a. professionalisering personeelsmanagement:
    - 1) kosten van het inschakelen van een extern adviseur voor het opstellen en implementeren van een beleidsplan voor de onderneming;
    - 2) kosten van het inschakelen van een extern adviseur voor het opstellen van functieprofielen voor de onderneming, of
    - 3) kosten van het inschakelen van een extern adviseur voor het voorbereiden op en verwerven van een erkenningscertificaat inzake personeelsmanagement voor de onderneming;
  - b. verhoging van inzetbaarheid van werknemers in het arbeidsproces: consultancykosten voor het inschakelen van een extern adviseur voor:
    - 1) het uitvoeren van een employabilityscan en, onverminderd het bepaalde in het tweede lid, de daarbij direct behorende begeleidingsactiviteiten, en
    - 2) het opstellen van een ontwikkelingsplan en, onverminderd het bepaalde in het tweede lid, de daarbij direct behorende begeleidingsactiviteiten gericht op:
      - a) het verhogen van het kwalificatieniveau van werknemers
      - b) het verbeteren van de competenties van werknemers; of
      - c) het stimuleren van mobiliteit van werknemers.
2. Geen subsidiabele kosten zijn:
  - a. omzetbelasting in de zin van de Wet op de omzetbelasting 1968 en vergelijkbare belasting van andere staten;
  - b. kosten in verband met nakoming van wettelijke verplichtingen;
  - c. kosten van scholing, opleidingen en cursussen.

#### **Artikel 6 Uitvoeringsbepalingen.**

Ten minste één keer per jaar wordt het volgende vastgesteld en bekendgemaakt:

- a. het bedrag aan subsidiabele kosten, genoemd in artikel 5, dat minimaal vereist is;
- b. het bedrag aan subsidiabele kosten, genoemd in artikel 5, dat voor een cluster minimaal per deelnemer vereist is;
- c. het maximale bedrag aan subsidiabele kosten genoemd in artikel 5, waarover de subsidie wordt berekend;
- d. het maximale bedrag aan subsidiabele kosten, genoemd in artikel 5 voor een cluster waarover de subsidie wordt berekend;
- e. de maximaal te verlenen subsidie per kalenderjaar voor alle subsidiabele activiteiten per ondernemer en deelnemer;
- f. het subsidiepercentage;
- g. de mogelijkheid tot het verstrekken van een voorschot.

#### **Artikel 7 Algemene bepalingen omtrent de hoogte van de subsidie.**

1. Indien voor dezelfde kosten van het project één of meer andere subsidies zijn of worden verleend, kunnen deze subsidies bij de verlening of -indien deze na de verlening zijn toegekend- bij de vaststelling op het subsidiebedrag in mindering worden gebracht.
2. Het bedrag van de subsidie wordt rechtevenredig verlaagd, indien de onderneming deel uitmaakt van een groep of een cluster en de gesubsidieerde activiteiten mede betrekking hebben op de vestigingen van de groep of het cluster buiten de provincies Fryslân, Groningen of Drenthe.
3. De in het tweede lid bedoelde verlaging wordt berekend op basis van het aantal fte's dat betrekking heeft op de vestigingen van de groep of het cluster waar de gesubsidieerde activiteiten mede betrekking op hebben buiten de provincies Fryslân, Groningen of Drenthe, in verhouding tot het totaal aantal fte's van de vestigingen van de groep of het cluster waar het project betrekking op heeft.
4. Het bedrag van de subsidie wordt verlaagd indien de normen van de Europese Commissie daartoe nopen.

#### **Artikel 8 Verdeelsystematiek.**

1. Er wordt besloten op volgorde van binnenkomst van de aanvraag, met dien verstande dat wanneer de aanvrager met toepassing van artikel 4:5 van de Algemene wet bestuursrecht in de gelegenheid is gesteld de aanvraag aan te vullen, als datum van ontvangst geldt de dag waarop de aanvulling is ontvangen.
2. Voor zover door verlening van subsidie voor aanvragen, die op dezelfde dag zijn ontvangen, het subsidieplafond wordt overschreden, wordt de onderlinge rangschikking van de aanvragen vastgesteld door middel van loting.

#### **Artikel 9 Weigeringsgronden.**

De subsidie wordt, onverminderd artikel 4:35 van de Algemene wet bestuursrecht in ieder geval geweigerd indien:

- a. ter zake van de subsidiabele kosten verplichtingen zijn aangegaan langer dan vier weken vóór de ontvangst van de aanvraag;
- b. het project niet in overeenstemming is met het doel van deze regeling;
- c. tegen het project anderszins overwegende bezwaren bestaan;
- d. indien de aanvragende onderneming niet belastingplichtig is in de zin van de Wet inkomstenbelasting 2001 of van de Wet op de vennootschapsbelasting 1969.

#### **Artikel 10 Besluit op de aanvraag.**

Het besluit tot verlening van een subsidie vermeldt de begrote subsidiabele kosten, het subsidiepercentage en het maximale subsidiebedrag en de termijn waarbinnen de activiteiten dienen te zijn afgerond.

#### **Artikel 11 Verplichtingen van de subsidieontvanger.**

1. Bij de subsidieverlening wordt in elk geval de verplichting opgelegd de kosten van de uitvoering van het project op eenduidige wijze in de administratie van de subsidieontvanger weer te geven.
2. De subsidieontvanger houdt ten minste tien jaar nadat de vaststelling van de subsidie onherroepelijk is geworden haar administratie ten aanzien van de kosten van de uitvoering van het project te bewaren en toegankelijk.

#### **Artikel 12 Wijzigings- of intrekingsgronden.**

De subsidie kan onverminderd de artikelen 4:48 en 4:50 van de Algemene wet bestuursrecht worden ingetrokken of ten nadele van de subsidieontvanger worden gewijzigd, indien het project niet wordt uitgevoerd volgens de voorschriften van deze regeling.

#### **Artikel 13 Subsidievaststelling.**

1. De subsidieontvanger dient uiterlijk binnen vier weken na afloop van de termijn waarbinnen de activiteiten dienen te zijn afgerond een aanvraag tot subsidievaststelling in, met gebruikmaking van een daartoe ter beschikking gesteld aanvraagformulier.
2. De termijn voor het nemen van een besluit op een aanvraag tot subsidievaststelling wordt gesteld op 13 weken na de datum van ontvangst van de aanvraag.

**Artikel 14 Bedrag vaststelling.**

Het subsidiebedrag wordt vastgesteld op basis van de subsidiabele kosten die zijn gemaakt en betaald ten behoeve van het project.

**Artikel 15 Toezicht.**

1. Ten behoeve van de uitvoering van deze regeling kunnen toezichthouders als bedoeld in artikel 5:11 van de Algemene wet bestuursrecht worden aangewezen.
2. De in het eerste lid bedoelde toezichthouders zijn belast met het toezicht op de naleving van de in of krachtens de Algemene wet bestuursrecht en in of krachtens deze regeling gegeven voorschriften.

**Artikel 16 Overgangsrecht.**

1. De verordening Human Resource Management Plus 2009 wordt ingetrokken met ingang van 1 maart 2010.
2. Op aanvragen die zijn ingediend vóór 1 maart 2010 blijft de verordening Human Resource Management Plus 2009 van toepassing.

**Artikel 17 Afkondiging en inwerkingtreding.**

1. Deze verordening treedt in werking met ingang van 1 maart 2010.
2. Deze verordening werkt terug tot 1 maart 2010 voor zover de bekendmaking, bedoeld in artikel 136 van de Provinciewet, plaatsvindt na 1 maart 2010.

**Artikel 18 Citeertitel.**

Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening Human Resource Management Plus 2010, af te korten als: HRM+ 2010.

Vastgesteld bij besluit van Provinciale Staten van 3 februari 2010, nr B.1.