

Aan het lid van Provinciale Staten,  
de heer W. van der Ploeg

Nr. 2005-08483/19/A.8, PO

Groningen, 12 mei 2005

Behandeld door : H. Minkes  
Telefoonnummer: 050-316 4386

Onderwerp : reactie op de schriftelijke vragen over  
Noorderlink naar aanleiding van uw brief  
d.d. 18 april 2005

Geachte heer Van der Ploeg,

In uw brief stelt u een aantal vragen over de samenwerking van de provincie met een aantal instellingen en bedrijven in de regio op het terrein van personeelsbeleid, Noorderlink genoemd, aan de orde aan de hand van een zestal vragen. Onderstaand gaan wij, na een korte algemene toelichting op die vragen in.

Algemene toelichting:

Het doel van Noorderlink is het uitwisselen van kennis, expertise op HRM-gebied, het bevorderen van inzetbaarheid en mobiliteit, het profileren van het noorden als een aantrekkelijke woon- en werkomgeving en maatschappelijke relevantie zoals werkgelegenheid, arbeidsklimaat en doelgroepenbeleid. Op [www.noorderlink.nl](http://www.noorderlink.nl) is verdere informatie over Noorderlink te vinden. Wij zullen dat hier niet herhalen. Daar vindt u ook de vacatures die onderling uitgewisseld worden. Enkele voorbeelden van samenwerking waren bijvoorbeeld: het bevorderen van de instroom van vrouwen in het arbeidsproces; de emancipatie van vrouwen en de doorstroom van vrouwen naar de top van de organisaties. Ook worden zo nu en dan gezamenlijk projecten ontwikkeld. Zo loopt momenteel een project voor de ontwikkeling van managementpotentials. Daarin levert de provincie 3 kandidaten en zijn 2 medewerkers van aangesloten Noorderlink-partners tijdelijk werkzaam bij de provincie Groningen.

*1. Kan het College toelichten hoe Noorderlink zich in de loop van de jaren ontwikkeld heeft , en hoeveel van de eigen vacatures via Noorderlink partners zijn ingevuld?*

Wij zijn indertijd, begin jaren '90 gestart met overleg op het gebied van personeel en organisatie met 7 grote instellingen in de stad Groningen. Vanaf 2000 is Noorderlink langzaam maar zeker gegroeid. Op dit moment zijn er 14 kernleden en 19 participanten. Al deze werkgevers nemen deel aan het uitwisselen van vacatures. Er zijn voorstellen gedaan om Noorderlink om te vormen naar een stichting. Wij vinden een samenwerkingsverband voldoende en hebben aangegeven geen aanleiding te zien om over te gaan tot een aparte rechtspersoon en vermoedelijk niet deel te zullen nemen in een dergelijke stichting. De discussie hierover is nog niet afgerond.

In 2004 zijn uit het Noorderlink-circuit op een totaal van 30 vacatures 3 medewerkers van andere Noorderlink-partners op interne vacatures benoemd. In 2003 ging het om 6 medewerkers op 68 vacatures.

*2. Wat is de visie van het College ten aanzien van doel en strategie van Noorderlink, en kunt u aangeven welke voordelen er zijn voor de provinciale organisatie.*

Wij onderschrijven het doel en strategie van Noorderlink zoals boven aangegeven. Noorderlink draagt in onze ogen bij aan het interesseren van potentiële werknemer en het profileren van Groningen als aantrekkelijk gebied om te ondernemen, te werken en te wonen. Voordelen zijn verder dat gezamenlijk, met relatief lage kosten, actie op dit gebied genomen kan worden.

*3. Is het College met GroenLinks van mening dat externe werkzoekenden, waaronder werklozen, evenveel kansen moeten hebben als medewerkers van partnerorganisaties en dus dat het niet op de weg ligt van Noorderlink, laat staan de provincie, om die kansen weg te nemen.*

Als Noorderlink-partners hebben wij met elkaar afgesproken dat medewerkers in dienst bij Noorderlink-partners als interne kandidaat kunnen mee solliciteren op interne vacatures. Wij vinden mobiliteit van medewerkers en het bieden van ontwikkelings- en loopbaanmogelijkheden aan het huidige personeel van de deelnemende organisaties belangrijk, omdat wij daarmee bijdragen aan een goed arbeidsklimaat in de organisatie (een verantwoordelijkheid van ons als werkgever) en beweging in en tussen organisaties. Daarbij worden uiteraard de in de vacature gevraagde kwaliteiten als uitgangspunt gehanteerd. Een kandidaat uit een Noorderlink-partner die niet voldoet aan het gevraagde profiel wordt niet aangenomen. Als een vacature van de provincie Groningen zo wordt ingevuld dan wordt deze vacature uiteraard niet algemeen opengesteld. Maar een kandidaat die wel wordt aangenomen laat ergens bij een Noorderlink-partner een open plek achter, die weer vacant wordt gesteld. Uiteindelijk ontstaan vacatures die niet intern opgevuld kunnen worden. In principe komen er dan **evenveel vacatures** op de arbeidsmarkt als zonder de samenwerking in Noorderlinkverband.

Uit de cijfers van de afgelopen jaren (zie onder vraag 1) blijkt dit ook, slechts 10% van de vacatures wordt vervuld in Noorderlink.

*4. Kan het College onze fractie verzekeren dat bij het extern gaan van provinciale vacatures: deze vacatures voor iedereen gelden*

*daarmee in de communicatie van vacatures rekening wordt gehouden leidinggevenden op dit punt worden geïnstrueerd.*

In de interne vacatures wordt aangegeven wie interne kandidaat zijn, momenteel dus ook werknemers van Noorderlink-partners. Als het interne circuit (dus ook in Noorderlink-verband) is doorlopen spreken we van externe vacatures. Die vacatures stellen wij algemeen open en maken wij bekend via de website, CWI, de krant en/of tijdschriften. Leidinggevenden zijn op dit punt geïnstrueerd en worden begeleid door P&O-adviseurs wat betreft de te volgen procedures.

*5. Is het College van GS het voorts met de fractie van GroenLinks eens dat Noorderlink niet als doel heeft om als afvloeiingskanaal te dienen voor overtollige medewerkers van de partners?*

Ja. Zie ook de eerdere uitleg onder vraag 2.

*6. Is het College bereit deze thematiek met de partners te bespreken, mede vanuit het kader van het provinciale arbeidsmarktbeleid?*

In Noorderlinkverband werken wij in eerste instantie als werkgevers samen op het gebied van P&O- en HRM-beleid. De arbeidsmarkt is daar een niet onbelangrijk aspect van. In de nabije toekomst zal dat aspect alleen maar belangrijker worden, omdat wij (en vele andere organisaties) in de komende 10 jaar te maken hebben met een grote vervangingsvraag en verwachte krapte op de arbeidsmarkt. Deze thematiek kan daarbij zeker ook aan de orde worden gesteld.

Wij vertrouwen erop u op deze wijze voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten der provincie Groningen:

, voorzitter.

, secretaris.