

INTEGRITEIT

JAARVERSLAG 2022

Ambtseed/belofte afleggen en introductieprogramma



Nieuwe medewerkers in dienst van de provincie leggen de ambtseed/belofte af. Dit gebeurt als onderdeel van het introductieprogramma. De ambtseed/belofte wordt mondeling ten overstaan van de Commissaris van de Koning afgelegd. Daarnaast verzorgt het team HR advies en beleid tijdens het introductieprogramma een presentatie en een debat met stellingen over integriteit en schuiven de vertrouwenspersonen aan ter kennismaking.

Scope integriteit

Dit jaarverslag gaat over de integriteit binnen de ambtelijke organisatie. De provincie hanteert een brede definitie van integriteit. Het kan gaan over integriteit jegens de organisatie en over integriteit jegens elkaar. Dit laatste onderdeel gaat over sociale veiligheid binnen de organisatie.

De kern van dit jaarverslag wordt jaarlijks als infographic gepubliceerd op de provinciale website. De jaarverslagen van 2020 en 2021 zijn hier te vinden: <https://www.provinciegroningen.nl/be-stuur-en-organisatie/ambtelijke-organisatie/>

In het jaar 2022 hebben 106 medewerkers de ambtseed/belofte afgelegd.



2022:
106 medewerkers

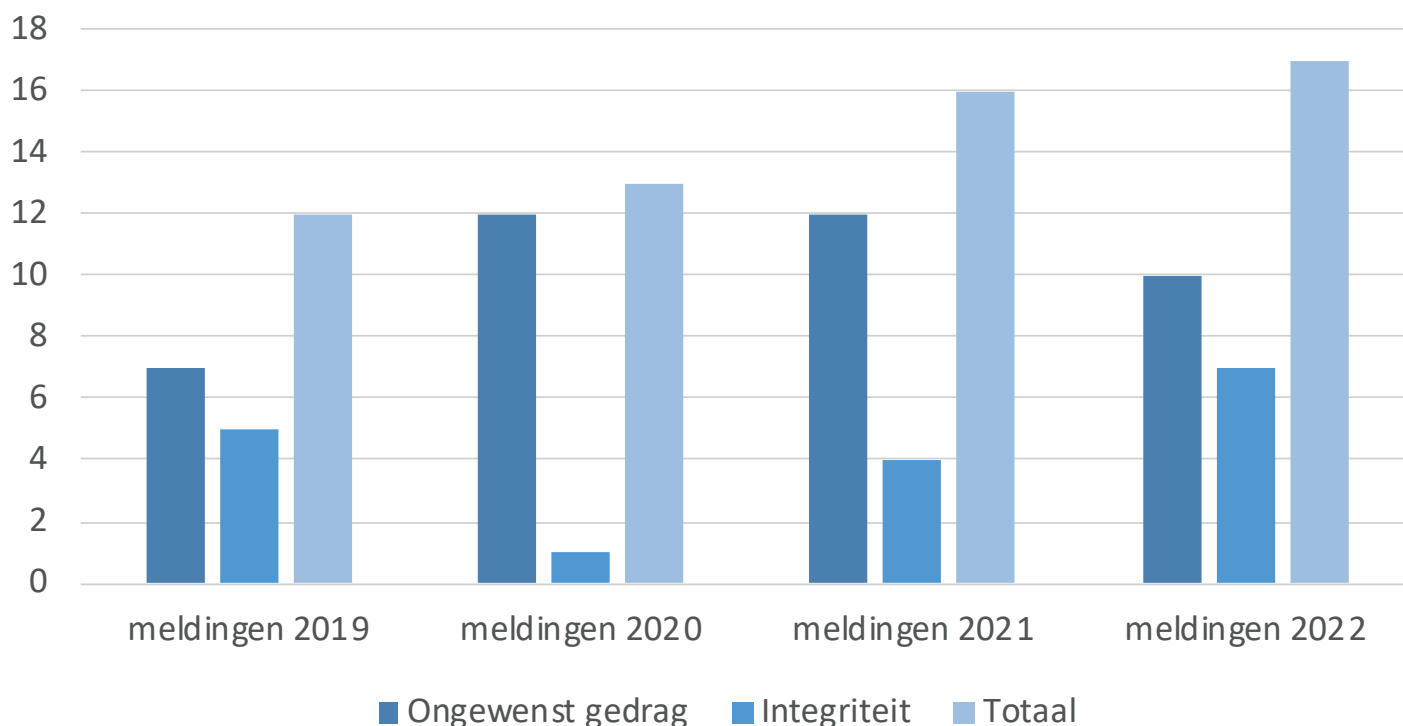
Vertrouwenspersonen

Bij de provincie hebben we twee vertrouwenspersonen voor integriteit en twee voor ongewenst gedrag. Voor zowel Integriteit als ongewenst gedrag hebben we een mannelijke en een vrouwelijke medewerker. De vertrouwenspersonen zijn er voor de hele

provinciale organisatie en voor het Samenwerkingsverband Noord Nederland (SNN). De vertrouwenspersonen hebben een onafhankelijke positie, ze zijn benoemd door, en vallen rechtstreeks onder Gedeputeerde Staten.



Meldingen ongewenst gedrag en integriteit



In 2022 zijn er 10 personen bij de vertrouwenspersonen langs geweest voor ongewenst gedrag.

Er zijn tien meldingen van ervaren ongewenst gedrag. Dit betreft gedragingen tussen medewerkers onderling. Vier daarvan kwamen voort uit of hadden een relatie met een (dreigend) arbeidsconflict. In deze gevallen is sprake van situaties met hiërarchische verhoudingen. De overige zes gevallen gingen over één van de andere thema's op het gebied van de sociale veiligheid. Soms was een gesprek afdoende en kon medewerker zelf weer verder of werd het positief afgerond doordat de onderlinge communicatie vlot kon worden getrokken. Bij een aantal situaties zijn op verzoek van de medewerker meerdere gesprekken gevoerd met de vertrouwenspersoon. Een aantal gesprekken had nog betrekking op meldingen die in 2021 waren gedaan.

De situaties zijn volgens een informele weg behandeld. In geen van de gevallen is in 2022 een officiële klacht ingediend en hoefde de klachtencommissie niet te worden ingeschakeld.

NB. Het is goed te vermelden dat de provincie een brede definitie hanteert van ongewenst gedrag, zoals hierboven aangegeven. Het kan gaan om negeren, pesten, discriminatie, machtsmisbruik, agressie, (seksuele) intimidatie etcetera. Er zijn geen signalen van seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de vertrouwenspersonen binnengekomen.

In 2022 zijn er 7 personen bij de vertrouwenspersonen langs geweest voor integriteit jegens de organisatie

Zeven meldingen hadden betrekking op integriteit. Integriteit betreft gedragingen die te maken hebben met gedrag van medewerker jegens de organisatie. In de gesprekken is de situatie door de vertrouwenspersoon begeleid en afgehandeld. De begeleiding bestond voornamelijk uit adviesgesprekken. In de meeste gevallen gaf dat voldoende handvatten om zelf de situatie bespreekbaar te maken en te regelen met betreffende persoon of leidinggevende. Er is dit jaar geen formele procedure gestart.



Workshop grensoverschrijdend gedrag

Alle medewerkers zijn in de gelegenheid gesteld een workshop grensoverschrijdend gedrag bij te wonen, georganiseerd door een externe partij. Doel van deze workshop was de scope van grensoverschrijdend gedrag te verkennen en handvatten te

geven hoe hiermee om te gaan als je in de praktijk met een situatie te maken krijgt. De workshop is door de (20) deelnemers zeer positief ontvangen en zal volgend jaar voor een bredere groep worden herhaald.



Omgang met data

Dit thema is elders in de organisatie belegd vanuit de control-functie op informatieveiligheid. Het gaat bij dit thema om veilig omgaan met informatie zowel digitaal als op papier. Diverse activiteiten hebben plaatsgevonden om aandacht te vragen voor dit thema. Een voorbeeld hiervan is de hacktoberweek met onder andere een escaperoom over dit thema.



Management



Alle teamleiders hebben een workshop ethisch leiderschap aangeboden gekregen. Hierin stond de rol van de teamleider centraal op het thema integriteit, vond intervisie plaats en zijn enkele dilemma's met elkaar besproken. 80% van alle teamleiders heeft inmiddels aan deze sessie deelgenomen.

Betrekken Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad is geïnformeerd over het beoogde jaarplan en gevraagd naar aandachtspunten. De Ondernemingsraad heeft een signaleringsfunctie als het gaat om thema's die specifiek de aandacht vragen.

